



<b>Nombre del Caso:</b> Reclutamiento y Selección de Personal	
<b>Código:</b> GTH101	<b>Créditos:</b> 2
<b>Escuela:</b> Postgrado Ingeniería	Especialización en Gestión del Talento Humano
<b>Docente</b>	Oscar David Quintana Rodríguez
<b>Edificio:</b> T3	<b>Sección:</b> Única
<b>Salón del curso:</b> 414 edificio T3	<b>Salón de Laboratorio:</b>
<b>Horas por semana del curso:</b>	3 horas
<b>Duración: 8 semanas</b>	24 horas
<b>Horario del curso:</b>	7:00 a 10:00

### 1. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Relacionar modelos de reclutamiento y selección de personal, acordes con la estrategia organizacional, que promuevan decisiones de contratación que agreguen valor a las organizaciones y el servicio que prestan.

### 2. OBJETIVOS

#### GENERAL

Conocer las funciones involucradas en los procesos de reclutamiento y selección de personas y su impacto en la estrategia de la organización.

#### ESPECÍFICOS

1. Conocer procesos de reclutamiento externo e interno.
2. Desarrollar criterio en proceso de reclutamiento y selección.
3. Desarrollar criterio para relacionar incorporación de personas y estrategia organizacional.



### 3. COMPETENCIAS TERMINALES

Al finalizar el curso el estudiante desarrolla las siguientes competencias.

- Estructurar y evaluar hojas de vida
- Establecer estrategia de reclutamiento
- Establecer estrategia de selección
- Aplicar entrevistas de empleo
- Conocer sobre centros de evaluación
- Conocer sobre entrevistas socio económicas

### 5. CONTENIDO TEMÁTICO DEL CURSO

Unidad	Tema
Unidad I	<b>TITULO DE LA UNIDAD Retos gestión de personas y organizaciones</b>
	1. Retos gestión del talento 2. Descriptores de puestos
Unidad II	<b>TITULO DE LA UNIDAD Reclutamiento y su vinculación legal</b>
	1. Hojas de vida 2. Aspectos legal laborales en la contratación 3. Medios de reclutamiento 4. Entrevista puestos operativos
Unidad III	<b>Entrevista de empleo</b>
	1. Entrevista convencional 2. Entrevista por competencias
Unidad IV	<b>Centros de Evaluación</b>
	1. Ejemplo de proceso de centros de evaluación aplicado a una empresa
Unidad V	<b>Investigación en proceso de selección</b>
	1. Entrevista socio económica 2. Pruebas de polígrafo o stress de voz 3. Referencias laborales



## 6. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

No.	Fecha	Tema	Entrega de Productos de aprendizaje	Ponderación
1	02/04/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Entorno de gestión de personas</li><li>Descripción de puesto de trabajo</li></ul>	Ejercicio	5 puntos
2	09/04/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Descripción de puesto de trabajo</li></ul>	Ejercicio	5 puntos
3	16/04/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Hojas de vida</li><li>Aspectos legal laborales en contratación</li><li>Medios de Reclutamiento (Grupo)</li></ul> Entrevista puestos operativos	Enviar electrónicamente preguntas de lectura de : <ul style="list-style-type: none"><li>Capítulo 7. Diseño de Cargos. Gestión del Talento Humano. Idalberto Chiavenato</li><li>Capítulo 5. Reclutamiento y selección de Empleados. Luis Gómez-Mejía.</li></ul>	15 puntos
4	23/04/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Entrevista convencional (grupo)</li><li>Conceptualización de competencias</li></ul>	Presentación de equipo	20 puntos
5	30/04/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Entrevista por competencias laborales (grupo)</li></ul>	Ejercicio	5 puntos
6	07/05/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Centros de evaluación y pruebas técnicas (Grupo)</li></ul>	Enviar electrónicamente análisis de lectura de capítulos 4 y 5, Gestión del talento humano. Idalberto Chiavenato.	15 puntos
7	14/05/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>Entrevista socio económica (Grupo)</li><li>Polígrafo o stress de voz (Grupo)</li><li>Referencias laborales</li></ul>	Ejercicio	5 puntos
8	21/05/2016	Trabajo final máximo tres personas por equipo, presentación con tiempo.	El examen final es una de las siguientes alternativas. Enviarla electrónicamente el día viernes antes de la clase de sábado. <ul style="list-style-type: none"><li>Presentar propuesta de política y proceso de selección para una empresa u organización.</li><li>Análisis y mejora de una política y proceso de selección de una empresa u organización.</li></ul> Presentación del equipo	30 puntos

## 7. METODOLOGÍA

### Interactiva que involucra:

Lectura,  
Discusión,  
Investigación  
Exposición grupal,  
Ejercicios



## 8. NOTA DE PROMOCIÓN

La nota de promoción es de 70 puntos en una escala de 0 a 100 puntos, de acuerdo con el Reglamento del sistema de Estudios de Postgrado de la USAC. La asistencia debe ser de al menos el 75%. La zona es de 70 puntos y la evaluación final es de 30 puntos no hay exámenes de recuperación.

Al finalizar el seminario los alumnos contarán con la aprobación del título del trabajo por parte de la Coordinación de la maestría.

## 9. BIBLIOGRAFIA

- Alles, Martha Alicia. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS. Gestión por competencias. Ediciones Granica Buenos Aires Argentina. 2000
- Gómez-Mejía, Luis. Balkin, David. Cardy, Robert. GESTION DE RECURSOS HUMANOS. Pearson. Quinta Edición Universidad Complutense de Madrid. Madrid. 2008
- Myers, David G. PSICOLOGIA SOCIAL. Mc Graw Hill. Sexta Edición. 2000
- Robbins, Stephen P. Judge, Timotty A. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL. Pearson. Decimotercera edición. Traducción Javier Enríquez Brito. México. 2009
- Chiavenato, Idalberto. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO. Mc Graw Hill. Bogotá Colombia. 2005.
- Ulrich, Dave. RECURSOS HUMANOS CHAMPIONS. Granica. 2014.